

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการแก้ไขในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. เสริมสร้างความรู้การใช้ทรัพย์สินที่เป็นทรัพย์สินประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม / จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการขอขมยืมทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค. ๖๕ ถึง มี.ค ๖๕	๑. จัดทำคู่มือการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการและประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ อบต.ทุ่งหลวงและบอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทราบ เมื่อวันที่ ๒๓ มี.ค. ๖๕ ๒. ประชุมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ของหน่วยงาน
๒. ปรับปรุงเว็บไซต์ ของ อบต. ทุ่งหลวงเป็นหมวดหมู่ มีระบบและการเข้าดูได้ง่ายและการประชาสัมพันธ์ครบทุกด้าน	๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและผู้ดูแลเว็บไซต์ เพื่อให้การประสานงานให้เป็นไปในทางแนวกันในการดำเนินระบบการและขั้นตอนการในทางเดียวกันเพื่อให้บริการที่เข้าถึงง่ายและสะดวก	สำนักปลัดฯ	ก.พ ๖๕ ถึง มี.ค ๖๕	๑. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกๆ ด้านเพื่อให้ นำผลการดำเนินการแต่ละด้านนำมาลงประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒. ประชุมกับผู้ดูแลเว็บไซต์ ให้จัดทำระบบเป็นหมวดหมู่ที่เข้าถึงได้ง่ายและเป็นระบบ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕	ควรมีการอบรมพัฒนาเพิ่มพูนความรู้การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๓. เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของแต่ละด้านอย่างมีทั้งถึง</p>	<p>๑. เวียนแจ้งคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่รับทราบ อาจประกาศ ประชาสัมพันธ์ ณ หน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย</p>	<p>สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง</p>	<p>ก.พ. ๖๕ ถึง เม.ย ๖๕</p>	<p>๑. ประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานแต่ละฝ่ายทำหนังสือเวียนแจ้งคู่มือการปฏิบัติงานให้ครบทุกงานที่ให้บริการลงในเว็บไซต์ อบรม. ท่องหลวงให้ครบทุกงาน เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ควรมีเจ้าหน้าที่ติดต่อการติดตามการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว</p>
<p>๔. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p>๑. แต่งตั้ง คณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อบรม. ท่องหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแต่งตั้ง คณะทำงานตามแนว ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. ประชุม คณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ</p> <p>๓. มอบหมายให้ ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ก.พ. ๖๕ ถึง เม.ย. ๖๕</p>	<p>๑. ได้มอบหมายเจ้าหน้าที่ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๖๕ ที่ ๑๒๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมอบหมายให้แต่ละกอง/สำนัก รับผิดชอบ ตามคำสั่งที่ ๑๒๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ดำเนินการทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>	<p>ควรกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ติดตามการดำเนินงานเป็นช่วงเวลาเพื่อจะให้การดำเนินการทันเวลาที่กำหนด</p>

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕. มีการกำกับดูแล การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ในเรื่อง ข้อมูลพื้นฐาน, การ บริหารงาน, การ บริหารเงิน งบประมาณ, การ บริหารและการ พัฒนาทรัพยากร บุคคล และรายงาน ผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี	๑. จัดประชุม เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของ กับการประเมินผล ita ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้ดูข้อบกพร่อง ita ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในแต่ละข้อ และทำไปปรับปรุง ต่อไป	สำนักปลัด, กองคลัง	ก.พ. ๖๕ ถึง เม.ย ๖๕	๑. เจ้าหน้าที่แต่ละฝ่ายที่ได้รับ การมอบหมายในแต่ละหัวข้อ ในการประเมินผล ita ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไปดำเนินการปรับปรุงข้อมูล ให้เป็นปัจจุบันและนำข้อมูล ดังกล่าวลงเว็บไซต์ อบต.ทุ่ง หลวงให้เรียบร้อย เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕	-ควรมีเจ้าหน้าที่ ติดตามของแต่ละ ส่วนเพื่อจะ ได้จะทำให้ ข้อมูลได้ สมบูรณ์ ครบถ้วนทุก หัวข้อ